

# EN STAD FÖR ALLA

Mänskliga rättigheter i fokus



Mångfald

Icke-diskriminering



Tillgänglighet

Social  
hållbarhet

Deltagande



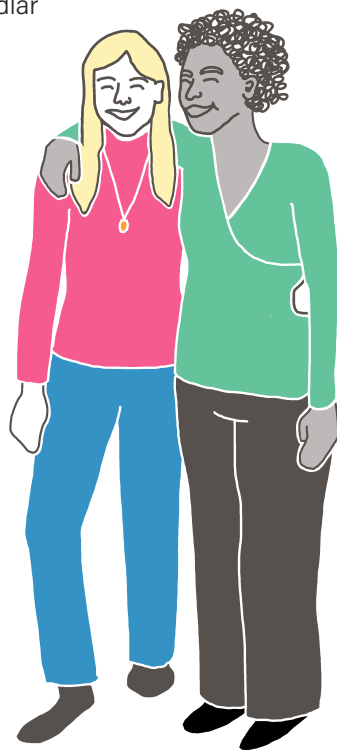
# MÖLNDALS STAD SKA FUNGERA FÖR ALLA

De mänskliga rättigheterna är universella och gäller för alla. De slår fast att alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang, är födda fria och lika i värde och rättigheter.

## Ett rättighetsbaserat arbetssätt

I Mölndals stad strävar vi efter ett rättighetsbaserat arbetssätt för mänskliga rättigheter. I korthet innebär det att anställda i staden har i uppgift att se till att kommunens invånare får sina rättigheter tillgodosedda, oavsett individuella förutsättningar.

Vårt arbete med mänskliga rättigheter handlar bland annat om att stärka integrationen, jämställdheten, mångfalden och att öka delaktigheten bland stadens medborgare. Även skydd mot diskriminering och alla människors lika värde är en central del av arbetet. I vår bemötandeplan beskrivs hur vi ska finnas till för mölndalsborna och se till att våra verksamheter fungerar bra för alla.



För arbete och mångfald i Mölndal

FRAMM är en tvåårig kompetensutvecklande insats med fokus på mänskliga rättigheter som finns i vår kommun. Satsningen startade den 1 mars 2016 och pågår till den 31 december 2018 och riktar sig främst till Mölndals stads 230 chefer, samt 90 strategiska nyckelpersoner.

Satsningen ska åstadkomma två saker. Det ena är att öka organisationens kunskap om mänskliga rättigheter, hur diskriminering kan förhindras och hur lika rättigheter kan främjas. Det andra är att identifiera utvecklingsområden genom att integrera mänskliga rättigheter i varje verksamhet.

## Varierande undervisning

Deltagarna får både teoretisk och praktisk kunskap genom flera utbildnings- och handledningstillfällen, men insatsen innefattar även kollegialt lärande, analys av den egna verksamheten och dialog med medarbetare. Dessutom finns det möjlighet till upplevelsebaserad undervisning i form av föreläsningar och teater.

Vår förhoppning är att FRAMM under de här två åren ska ge deltagarna ökade kunskaper i mänskliga rättigheter, icke-diskriminering och jämlikhet för en mer inkluderande arbetsplats. Den bredare kompetensen och mångfalden bland våra anställda skulle i sin tur hjälpa staden i sitt uppdrag att ge service till sina medborgare.



Projektet medfinansieras av den europeiska socialfonden.  
Utbildning och handledning utförs av Emerga.

## Vill du veta mer?

Ta gärna kontakt med någon av oss om du vill ha mer information om hur Mölndals stad arbetar med mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

### **Katrin Ceesay**

Projektledare FRAMM

**Tel:** 0707-52 29 21

**E-post:** [katrin.ceesay@molndal.se](mailto:katrin.ceesay@molndal.se)

### **Tove Örjansdotter**

Folkhälsosamordnare

**Tel:** 0704-61 76 85

**E-post:** [tove.orjansdotter@molndal.se](mailto:tove.orjansdotter@molndal.se)

